



TEKFEN HOLDİNG

TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

TEKFEN-GRP-POL-006

Rev. No/ Tarih: R0 / 20.02.2020

TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

TEKFEN, faaliyetleri nedeniyle sebep olduğu doğrudan etkilerinin yanı sıra, iş yaptığı tedarikçiler ve altyükleniciler vasıtası ile sebep olduğu dolaylı etkileri de önemsemektedir.

TEKFEN, kaynakların doğayla uyumlu ve etkin şekilde kullanıldığı, sorumlu (sürdürülebilir) kaynaklardan üretilen ürünleri tercih etmekte, uygun olan yerlerde yerel tedarikçilerle ve alt yüklenicilerle çalışarak, faaliyet gösterilen ülke ekonomisini ve yerel istihdamı desteklemektedir.

TEKFEN'in tedarikçiler ve alt yüklenicilerinden beklentileri şöyledir;

- ✓ Yasalara istisnasız uymak,
- ✓ TEKFEN İş Etiği Kurallarına uymayı taahhüt etmek ve bu kurallara uymak,
- ✓ İnsan haklarına, kişiliğine ve onuruna saygılı olmak,
- ✓ Sağlık, Emniyet, Çevre ile ilgili yasalara ve TEKFEN'in kurallarına uymak,
- ✓ Çevreyi korumak, doğal kaynakları verimli kullanmak, sera gazı emisyonları ve su tüketimlerini takip ederek, karbon ve su ayak izlerini küçültmek için önlemler almak,
- ✓ Rüşvet almamak/vermemek, yolsuzluk yapmamak, uygunsuzluk ya da çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınmak,
- ✓ Ürün ve hizmetleri belirlenmiş kalite standartlarına uygun gerçekleştirmek,
- ✓ Bilgi alışverişlerini yasal düzenlemelere uygun olarak yürütmek ve gizli bilgileri korumak,
- ✓ Çalışanları için adil bir çalışma ortamı oluşturmak; dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetmemek, fırsat eşitliğine önem vermek,
- ✓ Çalışanların fikirlerine değer vermek,
- ✓ Çalışanların sendikalaşma haklarını korumak,
- ✓ Zorla veya zorunlu tutarak iş gücü çalıştırmamak,
- ✓ Sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemek,
- ✓ Yasal mevzuatta ve Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından belirlenen yaş sınırı altında çocuk iş gücü çalıştırmamak,
- ✓ Faaliyet gösterdiği alanlardaki komşularına saygılı olmak, sosyal etkilerini yönetmek ve topluma katkıda bulunmak,
- ✓ Yasal çalışma izni ve sözleşmesi olan işgücü ile çalışmak, ücretlendirme, çalışma saatleri ve fazla mesaide yasal mevzuata uymak.



Cahit OKLAP

Tekfen Grup Şirketler Başkanı